

Wie gut führe ich mich selbst und Andere ?

1.) Beantworte jede Frage auf einer Skala von 1 bis 5 entsprechend folgender Erläuterungen:

- 1 = Ich habe noch wenig Erfahrung auf diesem Gebiet
- 2 = Ich bin Praktiker und nutze mein intuitives Wissen auf diesem Gebiet)
- 3 = Ich habe mich in diesem Gebiet schon aktiv weitergebildet und wende dies :
- 4 = Ich besitze ein fundiertes Methodenrepertoire und setze dieses effektiv um
- 5= Ich nutze meine große Erfahrung auf diesem Gebiet und coache Andere

Ich kenne die Werte meiner Mitarbeiter	<input type="checkbox"/>
Konflikte löse ich proaktiv, bevor Sie eskalieren	<input type="checkbox"/>
Ich Sorge für ein motivierendes Umfeld im Team	<input type="checkbox"/>
Mir gelingt es, den Sinn unserer Aufgaben zu vermitteln	<input type="checkbox"/>
Ich führe regelmäßig Einzelgespräche mit meinen Leuten	<input type="checkbox"/>
Im Team kennt jeder seine Rolle und arbeitet fokkuiert	<input type="checkbox"/>
Integrationsfähigkeit & Soziale Intelligenz	Summe <input type="checkbox"/>

Ich bitte um Feedback und ändere die Dinge, wenn nötig	<input type="checkbox"/>
Mitarbeiter schätzen meine Feedbackgeber-Qualitäten	<input type="checkbox"/>
Meine Erwartungen an Mitarbeiter werden oft erfüllt	<input type="checkbox"/>
Ich motiviere mein Team durch bewußte Anerkennung	<input type="checkbox"/>
Ich verstehe es, die richtigen Fragen zu stellen	<input type="checkbox"/>
Als empathischer Zuhörer bin ich bekannt	<input type="checkbox"/>
Sprache der Führung: Feedback & Anerkennung	Summe <input type="checkbox"/>

Ich bin meinen Mitarbeitern ein Vorbild	<input type="checkbox"/>
Ich schaffe mir Zeit für die Dinge, die wichtig sind	<input type="checkbox"/>
In Stress-Situationen kontrolliere ich meine Emotionen	<input type="checkbox"/>
Meine Mitarbeiter vertrauen mir persönliche Dinge an	<input type="checkbox"/>
Meine Stärken kenne ich und setze diese gezielt ein	<input type="checkbox"/>
Ich erkenne die Gefühle anderer und zeige Empathie	<input type="checkbox"/>
Profilstärke und Selbstführung	Summe <input type="checkbox"/>

Ich pflege gute Partnerschaften nach extern und intern	<input type="checkbox"/>
Ich kenne das Verhandeln nach dem Win-Win-Prinzip	<input type="checkbox"/>
Ich verhandle effektiv mit meinen Mitarbeitern	<input type="checkbox"/>
Ich nutze das Prinzip der positiven Überraschung	<input type="checkbox"/>
Mir gelingt es, externe Bewerber zu begeistern	<input type="checkbox"/>
Ich bin ein guter Vermittler und Brückenbauer	<input type="checkbox"/>
Verhandlungen & loyale Beziehungen	Summe <input type="checkbox"/>

Ich führe Mitarbeiter durch persönliche 1:1 Gespräche	<input type="checkbox"/>
Ich kann Mitarbeitern neue Sichtweisen vermitteln	<input type="checkbox"/>
Meine Mitarbeiter kennen mich als Talentförderer	<input type="checkbox"/>
Die Ängste meiner Mitarbeiter sind mir vertraut	<input type="checkbox"/>
Bei vielen Entscheidungen hole ich mein Team ins Boot	<input type="checkbox"/>
Meine Mitarbeiter handeln oft eigenverantwortlich	<input type="checkbox"/>
Lern- und Veränderungsfähigkeit	Summe <input type="checkbox"/>

Es gelingt mir, die Strategie an das Team zu vermitteln	<input type="checkbox"/>
Ich weiß, wie ich erfüllbare Erwartungen setze	<input type="checkbox"/>
Ich überzeuge mein Team durch strategischen Fokus	<input type="checkbox"/>
Als Team arbeiten wir nach einem klaren Plan	<input type="checkbox"/>
Ich pflege eine Kultur des kritischen Hinterfragens	<input type="checkbox"/>
Innovationen sind ein wichtiger Teil unserer Teamarbeit	<input type="checkbox"/>
Strategisches Denken & Visionskraft	Summe <input type="checkbox"/>

2.) Bestimme die Summen und nenne den Kompetenzbereich Deiner größten Stärke: _____

3.) Nenne 2 weitere Bereiche, wo Du Dein größtes Entwicklungspotenzial siehst: _____ und _____